

Relazione di Genere

Sulla situazione del Personale

Rif. D.L. 31.05.2021 n.77

La scrivente Impresa **Tecnobuilding s.r.l.**, in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legge 31.05.2021 n.77, fornisce la Relazione di Genere riguardante la situazione del personale ex art. 47 co. 3 del citato D.L., da produrre entro sei mesi dalla data di stipula di Contratti di Opere Pubbliche finanziate con fondi P.N.R.R. o risorse previste dal P.N.C. Si premette che la scrivente Impresa, alla data del 31.12.2022, aveva in forza un numero di lavoratori dipendenti così ripartito:

Unità Operativa	Matricola INPS	Dipendenti in forza	Dirigenti	Impiegati	Operai	Uomini	Donne
Via Maestri del lavoro – Area PIP – Eboli (SA)	7207802170/02	29	1	11	17	26	3

Ai fini di quanto previsto dall'art. 47 co. 3-bis del citato D.L si specifica che oltre i due terzi dei lavoratori in forza all'impresa aventi qualifica di operaio, assunti sulla posizione previdenziale della sede legale di Eboli, svolge la propria attività su cantieri di tipo edile in Italia. Tale circostanza determina che detti lavoratori non siano classificabili come "computabili" ai fini della denuncia collocamento disabili di cui alla Legge n. 68/1999.

In ordine al "rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari Opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162 relativo all'obbligo di redazione, con cadenza biennale, per le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti, si rappresenta di non essere tenuti alla produzione di tale "rapporto" sia per il biennio 2020-2021 che per quello 2018-2019, in quanto il numero di lavori dipendenti risultava essere inferiore alle 50 unità sia al 31.12.2021 che al 31.12.2019.

Circa il trattamento economico applicato ai propri lavoratori dipendenti, si segnala che i CCNL applicati sono quelli del settore Edile – Metallmeccanico e Studi Professionali e che, pertanto, le retribuzioni percepite sono correlate esclusivamente alla qualifica professionale, alla tipologia di attività svolta senza alcun tipo di discriminazione. Inoltre i lavoratori percepiscono mercedi eccedenti le retribuzioni minime contrattuali stabilite dai predetti CCNL, senza alcuna distinzione di alcun tipo con riferimento al genere, alla nazionalità e ad ogni altro elemento distintivo personale e soggettivo. A comprova di ciò si allega la certificazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, conforme alle norme SA 8000:2014, rilasciata alla scrivente dall'Ente certificatore SI Cert s.a.g.l. in data 03/05/2023. Ad ogni buon conto si allega, in riferimento al periodo 2021-2022, un prospetto sinottico riepilogativo sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, nonché della retribuzione effettivamente corrisposta.

Infine, riguardo la certificazione di cui all'art. 17 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, si attesta la regolarità della scrivente impresa, in quanto, il numero dei propri dipendenti "computabili", ai sensi del sopra richiamato riferimento normativo, è inferiore alle 15 unità, nonché l'assenza di sanzioni e/o provvedimenti, in ordine all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima Legge n.68/1999, disposte dagli Enti competenti nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte.

Eboli, li 23.06.2023

TECNOBUILDIG S.R.L.
Il Legale Rappresentante
Dr. Ing. Domenico Corvino

Tecnobuilding s.r.l.
Via Maestri del Lavoro - Area P.I.P.
84025 EBOLI (SA)
P. IVA: 0401284 065 0

**RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2021/2022
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)**

SEZIONE 1 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

Codice Fiscale	0412840650
Ragione Sociale	Tecnobuilding s.r.l.
Sede Legale Comune	Eboli (SA)
Cap	84025
Indirizzo	Via Maestri del Lavoro – Area P.I.P.
E-mail	tecno.bu@libero.it
PEC	tecno.bu@pcert.it
Telefono	0828 346445
Occupazione totale al 31/12/2022 (II anno del biennio)	Numero complessivo: 29 di cui femmine: 3
Attività economica esercitata	42.99.09 - Altre attività di costruzione di altre opere di ingegneria civile n.c.a.

SEZIONE 1.1 - CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori **EDILIZIA**

SEZIONE 1.1.1 – EVENTUALI ALTRI CCNL APPLICATI

Altri Contratti Applicati **Metalmeccanico – Studi Professionali**

SEZIONE 2 – INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI

Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31.12.2022

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI E CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31.12.2021	1	0	0	0	10	2	18	1	28	3	0	0
Entrate 2022	0	0	0	0	3	0	4	0	7	0	0	0
Uscite 2022	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
Occupati al 31.12.2022	1	0	0	0	11	2	17	1	29	3	0	0

**Tabella 2.2 – Occupati alle dipendenze al 31.12.2022
per categoria professionale e livello di inquadramento**

CCNL	LIVELLO		OCCUPATI AL 31.12.2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI								
DIR	1		1	0	0	0	0	0
QUADRI								
			0	0	0	0	0	0
IMPIEGATI								
Edilizia	7		1	0	0	0	0	0
Edilizia	6		1	1	0	0	0	0
Edilizia	3		1	0	0	0	0	0
Edilizia	2		1	0	0	0	0	0
Studi Pr.	3		1	0	0	0	0	0
Studi Pr.	3S		4	0	0	0	0	0
Studi Pr.	1		2	1	0	0	0	0
OPERAI								
Studi Pr.	5		1	1	0	0	0	0
Edilizia	1		1	0	0	0	0	0
Edilizia	2		7	0	0	0	0	0
Edilizia	3		4	0	0	0	0	0
Edilizia	4		3	0	0	0	0	0
Metal.	3		1	0	0	0	0	0
DISABILI E CAT. PROTETTE								
0	0		0	0	0	0	0	0
		TOTALE	29	3				

**Tabella 2.3 – Occupati alle dipendenze al 31.12.2022
per categoria professionale e tipo di contratto, in CIG e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI E CAT. PROT.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratto a tempo indeterminato	1	0	0	0	9	2	15	1	25	3	0	0
Contratto a tempo indeterminato di cui part time	0	0	0	0	2	1	1	1	3	2	0	0
Contratto a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
Contratto a tempo determinato di cui part time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in Aspettativa o Congedo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale Ore lavorate	912	0	0	0	16494	3537	25339	277	42745	3814	0	0
Totale di cui ore di straordinario	0	0	0	0	30	0	92	0	122	0	0	0

**Tabella 2.4 – Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti
registrati nell'anno al 31.12.2022 per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI E CAT. PROT.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Entrate:												
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuova assunzione	0	0	0	0	3	0	4	0	7	0	0	0
Uscite:												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
Di cui:												
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trasformazione dei contratti:												
da tempo det. a tempo ind.	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI E CAT. PROT.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
N. Partecipanti	0	0	0	0	2	0	10	0	12	0	0	0
N. totale ore di formazione	0	0	0	0	26	0	321	0	347	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative

	<input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	LIVELLO		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF	F
DIRIGENTI				
DIR	1		€ 87.697,00	€ 0,00
QUADRI				
0	0	0	€ 0,00	€ 0,00
IMPIEGATI				
Edilizia	6		€ 89.079,00	€ 41.039,00
Edilizia	5		€ 14.135,00	€ 0,00
Studi Pr.	3		€ 52.602,00	€ 0,00
Studi Pr.	3S		€ 50.531,00	€ 0,00
Studi Pr.	1		€ 54.731,00	€ 27.441,00
OPERAI				
Studi Pr.	5		€ 4.142,00	€ 4.142,00
Edilizia	1		€ 40.017,00	€ 0,00
Edilizia	2		€ 186.967,37	€ 0,00
Edilizia	3		€ 104.326,00	€ 0,00
Edilizia	4		€ 106.820,00	€ 0,00
Metal.	3		€ 21.303,00	€ 0,00
DISABILI E CAT. PROTETTE				
0	0		€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	LIVELLO		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
DIRIGENTI						
DIR	1		€ 95.524,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
QUADRI						
0	0		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
IMPIEGATI						
Edilizia	7		€ 46.177,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia	6		€ 42.945,00	€ 41.173,00	€ 130,00	€ 130,00
Edilizia	3		€ 31.747,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia	2		€ 18.486,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Studi Pr.	3		€ 12.485,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Studi Pr.	3S		€ 78.190,00	€ 0,00	€ 1.290,34	€ 0,00
Studi Pr.	1		€ 55.162,00	€ 26.925,00	€ 0,00	€ 0,00
OPERAI						
Studi Pr.	5		€ 4.281,00	€ 4.281,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia	1		€ 29.155,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia	2		€ 152.678,00	€ 0,00	€ 318,44	€ 0,00
Edilizia	3		€ 102.479,00	€ 0,00	€ 141,24	€ 0,00
Edilizia	4		€ 89.800,00	€ 0,00	€ 841,85	€ 0,00
Metal.	3		€ 23.922,00	€ 0,00	€ 122,90	€ 0,00
DISABILI E CAT. PROTETTE						
0	0		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI E CAT. PROT.	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 105,34	€ 0,00	€ 1.424,43	€ 0,00	€ 1.529,77	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.315,00	€ 130,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.615,00	€ 130,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00



L'AZIENDA / THE COMPANY TECNOBUILDING S.R.L.

Partita Iva 04012840650
Sede Legale / Operativa
Via Maestri del Lavoro – Area P.I.P.
84025 Eboli
SALERNO
Italy

HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE
IT IS CERTIFIED

SA 8000:2014

PER IL PROPRIO SISTEMA DI GESTIONE PER LA PROTEZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI
FOR YOUR OWN MANAGEMENT SYSTEM FOR THE PROTECTION OF WORKER RIGHTS

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES FIELDS

Costruzione di opere edili, strade, reti idrico-fognarie, impianti di depurazione delle acque. Esecuzione di opere di bonifica e protezione ambientale.

Construction of building works, roads, water and sewage networks, water purification plants. Execution of reclamation and environmental protection works.

**Direttore Tecnico
Giovanni Zanvetto**

SI Cert S.a.g.l.
S.S. 18 n° 119-121, Località Ponte Barizzo – 84047 Capaccio Paestum (SA) – Italy



SA 8000

**NUMERO CERTIFICATO
021L-TECN-S**

Prima Emissione: Rev. 00 31.10.2018
First issue

Rilasciato da: Altro OdC
Issued by:

Emissione Corrente: Rev. 03 03.05.2023
Current issue

Scadenza Ciclo: 30.10.2024
Expiration cycle

La mancanza dei bollini sotto riportati da evidenza che le attività di sorveglianza non avvengono nel rispetto delle tempistiche contrattuali

Certificazione valida fino al
30 Aprile 2022



Sorveglianza 1 valida fino al
30 Ottobre 2022



Sorveglianza 2 valida fino al
30 Aprile 2023



Sorveglianza 3 valida fino al
30 Ottobre 2023



Sorveglianza 4 valida fino al
30 Aprile 2024

Sorveglianza 5 valida fino al
30 Ottobre 2024

La validità del certificato è confermata dalla presenza del bollino di sicurezza. Le date sotto riportate sono indicative. In caso di assenza del bollino di sicurezza e per avere informazioni certe sulla validità del certificato, vi chiediamo di inviare richiesta all'indirizzo comitatocertificazione@sicert.ch.

The validity of the certificate is confirmed by the presence of the security label. The dates given below are indicative. In the absence of the label security and to have reliable information on the validity of the certificate, send request to comitatocertificazione@sicert.ch.

