

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|--|---|---------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 04112240272 | | | |
| Ragione Sociale* | GPG S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | ALBIGNASEGO | Cap* | 35020 |
| | Indirizzo* | VIA MARCO POLO 22 | | |
| | E-mail | [REDACTED] | | |
| | PEC | GPGSRL@LEGALMAIL.IT | | |
| | Telefono | 04441464673 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) | Numero complessivo* | 61 | Di cui femmine* | 3 |
| Attività economica esercitata* | 43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04112240272
Ragione Sociale GPG S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARCO POLO 22
Città ALBIGNASEGO(PD)
CAP 35020
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC GPGSRL@LEGALMAIL.IT
Telefono 04441464673

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220808155750943 **Data Invio** 10/08/2022 14:56:21
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20220808155750943

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 5 | 41 | 0 | 62 | 5 | 2 | 1 |
| Entrate | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 21 | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 |
| Uscite | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 2 | 18 | 0 | 28 | 2 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 3 | 44 | 0 | 61 | 3 | 2 | 1 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|----------------------------|------------|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Impiegati | 17 | 3 | 3 | 2 | 3 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Operai | 41 | 0 | 3 | 0 | 18 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | 11 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | 6 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | 19 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|----|---|---|---|----|---|
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| Apprendisti | | | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| TOTALE | | | 61 | 3 | 6 | 2 | 24 | 0 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----------|----------|----------|--------------|-------------|--------------|----------|--------------|-------------|--|-------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 3 | 37 | 0 | 54 | 3 | 2 | 1 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 3 | 42 | 0 | 61 | 3 | 2 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 3 | 30 | 0 | 46 | 3 | 0 | 0 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 | 0 | 38 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 30268 | 4609 | 57382 | 0 | 87650 | 4609 | 3312 | 1665 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1306 | 0 | 1306 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Scadenza contratto | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|---------------------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 1 | 39 | 0 | 53 | 1 | 1 |
| numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 336 | 16 | 272 | 0 | 608 | 16 | 16 | 0 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|----------------------------|------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 664.454,00 | € 71.912,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 98.118,00 | € 71.912,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 166.370,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 90.088,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 192.136,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 117.742,00 | € 0,00 |
| | | Operai | € 786.113,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 119.779,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 258.650,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 259.854,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 147.830,00 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 27.139,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 27.139,00 | € 0,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 86.691,00 | € 31.042,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 31.042,00 | € 31.042,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 55.649,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|----------------------------|------------|------------------|-------------------------------|-------------|--|------------|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 570.806,00 | € 45.160,00 | € 114.557,00 | € 5.504,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 34.142,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 108.762,00 | € 45.160,00 | € 34.526,00 | € 5.504,00 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|--------------|-------------|-------------|--------|
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 122.086,00 | € 0,00 | € 7.432,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 202.547,00 | € 0,00 | € 47.465,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 103.269,00 | € 0,00 | € 25.134,00 | € 0,00 |
| Operai | | | € 881.002,00 | € 0,00 | € 83.069,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 366.844,00 | € 0,00 | € 13.865,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 99.116,00 | € 0,00 | € 1.460,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 259.772,00 | € 0,00 | € 33.186,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 30.230,00 | € 0,00 | € 6.573,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 125.040,00 | € 0,00 | € 27.985,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 26.897,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 5.353,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 21.544,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 77.069,00 | € 33.087,00 | € 9.272,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 33.087,00 | € 33.087,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 43.982,00 | € 0,00 | € 9.272,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-------------|------------|-------------|--------|--------------|------------|--------------------------------|--------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 328,00 | € 0,00 | € 16.414,00 | € 0,00 | € 16.742,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 93.857,00 | € 5.504,00 | € 65.455,00 | € 0,00 | € 159.312,00 | € 5.504,00 | € 3.272,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 872,00 | € 0,00 | € 1.200,00 | € 0,00 | € 2.072,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 19.500,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 19.500,00 | € 0,00 | € 6.000,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

patto di non concorrenza

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

| | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------|-----------|-------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| U.P. 1 | PADOVA | ALBIGNASEGO | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 3 | 42 | 0 | 61 | 3 | 2 | 1 |