

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01942780154			
Ragione Sociale*	ENDRESS + HAUSER ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	Cap*	20063
	Indirizzo*	VIA FRATELLI DI DIO 7		
	E-mail	[REDACTED]		
	PEC	PEC.ENDRESS@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	02 921921403		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	235	Di cui femmine*	68
Attività economica esercitata*	33.20.03 - Installazione di strumenti ed apparecchi di misurazione, controllo, prova, navigazione e simili (incluse le apparecchiature di controllo dei processi industriali)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Sì No
Territoriale: Sì No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 5

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	12	3	26	3	179	61	0	0	217	67	7	5
Assunzioni	0	0	2	2	29	6	0	0	31	8	1	1
Cessazioni	0	0	1	1	12	6	0	0	13	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	12	3	28	4	195	61	0	0	235	68	8	6

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	12	3	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		12	3	0	0	0	0
		Quadri	28	4	0	0	2	2
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		28	4	0	0	2	2
		Impiegati	195	61	14	5	29	6
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	2	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		99	27	4	0	16	2
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		58	22	8	4	8	2

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		29	10	2	1	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			235	68	14	5	31	8
di cui Disabili e Cat. Protette			8	6	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	2	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	12	3	28	4	192	59	0	0	232	66	7	5
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	12	3	28	4	195	61	0	0	235	68	8	6
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	28	12	0	0	28	12	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	11	2	0	0	11	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	21338	5308	46014	4566	302909	93247	0	0	370261	103121	9681	6280
di cui ore di straordinario	0	0	190	0	612	201	0	0	802	201	25	17

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.918.720,00	€ 309.982,00
Quadri	€ 2.064.232,00	€ 207.825,00
Impiegati	€ 7.682.656,00	€ 2.424.194,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 218.184,00	€ 148.779,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.885.499,00	€ 313.597,00	€ 490.602,18	€ 25.217,12
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.885.499,00	€ 313.597,00	€ 490.602,18	€ 25.217,12
		Quadri	€ 2.231.191,00	€ 225.535,00	€ 662.617,23	€ 54.444,66
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 2.231.191,00	€ 225.535,00	€ 662.617,23	€ 54.444,66
		Impiegati	€ 8.812.890,00	€ 2.653.332,00	€ 1.573.241,32	€ 386.888,22
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 186.121,00	€ 30.988,00	€ 13.861,40	€ 2.376,26
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 3.912.097,00	€ 1.002.295,00	€ 645.133,89	€ 111.952,75
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 2.887.983,00	€ 1.069.394,00	€ 519.884,13	€ 160.955,33
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.814.125,00	€ 550.655,00	€ 393.191,89	€ 111.603,88
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 12.564,00	€ 0,00	€ 1.170,01	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 245.847,00	€ 171.063,00	€ 25.865,18	€ 16.618,60
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 52.877,00	€ 52.877,00	€ 8.491,17	€ 8.491,17
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 30.988,00	€ 30.988,00	€ 2.376,26	€ 2.376,26
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 161.982,00	€ 87.198,00	€ 14.997,75	€ 5.751,17

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.632,28	€ 0,00	€ 15.415,67	€ 4.955,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.047,95	€ 4.955,67	€ 408,91	€ 243,55
Superminimi individuali	€ 374.220,71	€ 0,00	€ 611.500,76	€ 53.906,13	€ 1.459.410,40	€ 375.045,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.445.131,87	€ 428.951,28	€ 25.456,27	€ 16.375,05
Premi di produttività	€ 59.400,00	€ 14.400,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 59.400,00	€ 14.400,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 56.981,47	€ 10.817,12	€ 45.484,19	€ 538,53	€ 98.415,25	€ 6.887,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 200.880,91	€ 18.243,05	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":



fringe benefit welfare, auto

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	11	3	20	4	125	47	0	0	156	54

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' (art. 46 D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

Il sottoscritto, 
 in qualità di Legale Rappresentante della società
Endress+Hauser Italia S.p.A., sita in Cernusco sul Naviglio (MI), via Fratelli Di Dio 7, C.F. – P.IVA
01942780154,

ATTESTA

Con riferimento al rapporto sulla situazione del personale trasmesso, che la copia prodotta in gara è CONFORME all'originale trasmesso agli enti preposti, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del D. Lgs. N. 198/2006.

Endress+Hauser Italia S.p.A.
IL Legale Rappresentante

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01942780154
Ragione Sociale ENDRESS + HAUSER ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA FRATELLI DI DIO 7
Città CERNUSCO SUL NAVIGLIO(MI)
CAP 20063
Nazione ITALIA
E-mail [REDACTED]
PEC PEC.ENDRESS@LEGALMAIL.IT
Telefono 02 921921403

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122111770 **Data Invio** 06/09/2024 11:36:23
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]