

VERBALE DI SELEZIONE Cod. 08 – ADDETTO APPALTI

In data 17/12/2018, alle ore 12.00, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “08 – Addetto Appalti”, nominata dal Direttore Generale, composta da:

- Marco Lombardi (Direttore Generale Padania Acque)
- Alessandro Riboli (Responsabile Servizio Acquisti e Patrimonio Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del Personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti in data 04/12/2018 con i 5 candidati selezionati dalla società Randstad in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse (un candidato non si è presentato alla selezione), in seguito al vaglio di 139 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 15/09/2018.

Le 5 candidature incontrate in data 04/12/2018, dopo il test scritto tenutosi in pari data alle ore 10.00, sono state le seguenti:

ORA	NOMINATIVO	ETA'
12.00	V.L.	42
12.45	M.C.	33
14.15	E.E.	32
15.00	G.S.	40
15.45	A.C.	35

Prot. N°: PAD/U/2018/0015044
Data Prot.: 21/12/2018 16:33:08

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 6 laurea breve attinente, 8 laurea magistrale attinente, + 1 Master pertinente + 1 Abilitazione Avvocato; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)

3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)
4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva è quindi formulata in funzione dell'idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOME e COGNOME	ETA'
1°	M.C.	33
2°	A.C.	35
3°	G.S.	40
4°	E.E.	32
5°	V.L.	42

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 16/12/2019, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione valutatrice

Marco Lombardi

Alessandro Riboldi

Omar Arisi

Cristina Gazzina

F.to in originale