

VERBALE DI SELEZIONE Cod. 03 – OPERAIO SERVIZIO FOGNATURA

In data 21 dicembre 2018, alle ore 09.00, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “03 – Operaio Servizio Fognatura”, nominata dal Direttore Generale e composta da:

- Giovanni Sala (Direttore Tecnico Padania Acque)
- Giuseppe Gritti (Responsabile Servizio Fognatura area nord)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti nella giornata di lunedì 29/10/2018 con i 5 candidati selezionati dalla società Randstad in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 106 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 15/09/2018.

Le 5 candidature incontrate nella giornata del 29/10/2018, dopo il test scritto tenutosi in pari data alle ore 11.00, sono state le seguenti:

	NOMINATIVO	ETA'
12.00	B.Q.	37
13.30	M.P.	39
14.15	O.C.	54
15.00	G.D.	57
15.45	A.R.	44

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 4 licenza media, 6 diploma attinente, 8 laura attinente, 10 laurea specifica; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)
3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)

Prot. N°: PAD/U/2018/0015048
Data Prot.: 21/12/2018 16:52:52

4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi, è quindi formulata in funzione dell' idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOME e COGNOME	ETA'
1°	O.C.	54
2°	B.Q.	37
3°	A.R.	44
4°	M.P.	39
5°	G.D.	57

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 20/12/2019, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione valutatrice

Giovanni Sala'

Giuseppe Gritti

Omar Arisi

