

**VERBALE DI SELEZIONE Cod. 04
IMPIEGATO TECNICO SERVIZIO FOGNATURA**

In data 29 novembre 2018, alle ore 08.30, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “04 – Impiegato Tecnico Servizio Fognatura”, nominata dal Direttore Generale e composta da:

- Marco Lombardi (Direttore Generale Padania Acque)
- Giovanni Sala (Direttore Tecnico Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti nella giornata di giovedì 15/11/2018 con i 5 candidati selezionati dalla società Randstad in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse (un candidato non si presenta al test), in seguito al vaglio di 196 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 15/09/2018.

Le 5 candidature incontrate nella giornata del 15/11/2018, dopo il test scritto tenutosi in pari data alle ore 11.00, sono state le seguenti:

	NOMINATIVO	ETA'
	B.S.	34
	M.S.	45
	PF.N.	43
	M.B.	31
	V.B.	42

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 6 diploma tecnico, 8 laurea triennale attinente, 9 magistrale attinente, 10 master o corsi specifici post laurea; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)

Prot. N°:PAD/U/2018/0015042
Data Prot.: 21/12/2018 16:28:49

3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)
4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi, è quindi formulata in funzione dell' idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOME e COGNOME	ETA'
1°	B.S.	34
2°	P.N.	43
3°	M.S.	45
4°	M.B.	31
5°	V.B.	42

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 28/11/2019, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione valutatrice

Marco Lombardi

Giovanni Sala

Omar Arisi

Cristina Gazzina

