

VERBALE DI SELEZIONE Cod. 05 – n. 2 OPERAI DEPURAZIONE

In data 21 novembre 2018, alle ore 16.00, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “05 – Operai Depurazione”, nominata dal Direttore Generale e composta da:

- Giovanni Sala (Direttore Tecnico Padania Acque)
- Massimo Sora (Responsabile Servizio Depurazione Sud)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti nella giornata di martedì 30/10/2018 con i 6 candidati selezionati dalla società Randstad in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 153 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 15/09/2018.

Le 6 candidature incontrate nella giornata del 30/10/2018, dopo il test scritto tenutosi in pari data alle ore 11.00, sono state le seguenti:

	NOMINATIVO	ETA'
11.30	P.M.	26
12.15	S.F.	33
14.00	A.V.	34
14.30	G.C.	33
15.00	L.R.	23
15.30	G.V.	46

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 6 licenza media, 8 diploma attinente, 9 laurea triennale attinente, 10 magistrale laurea specifica; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)

Prot. N°:PAD/U/2018/0015050
Data Prot.: 21/12/2018 17:12:53

3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)
4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi è quindi formulata in funzione dell' idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOME e COGNOME	ETA'
1°	S.F.	33
2°	G.C.	33
3°	P.M.	26
4°	L.R.	23
5°	A.V.	34
6°	G.V.	46

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 20/11/2019, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione valutatrice

Giovanni Sala

Massimo Sora

Omar Arisi

