

VERBALE DI SELEZIONE Cod. 09 – TECNICO DI LABORATORIO

In data 14/12/2018, alle ore 14.00, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “09 – Tecnico di Laboratorio”, nominata dal Direttore Generale, composta da:

- Marco Lombardi (Direttore Generale Padania Acque)
- Paolo Vicentini (Responsabile Laboratorio Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti in data 23/11/2018 con i 6 candidati selezionati dalla società Randstad in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 253 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 15/09/2018.

Le 6 candidature incontrate in data 23/11/2018, dopo il test scritto tenutosi in pari data alle ore 10.00, sono state le seguenti:

ORA	NOMINATIVO	ETA'
11.30	L.C.	41
12.15	L.F.	40
14.00	C.C.	43
14.45	M.DC.	34
15.30	N.M.	35
16.15	S.F.	46

Prot. N°:PAD/U/2018/0015045
Data Prot.: 21/12/2018 16:34:34

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 6 per perito chimico o laurea triennale attinente, 8 per perito chimico e laurea triennale attinente, 8 per non perito chimico e laurea magistrale attinente, 10 per perito chimico e laurea magistrale attinente; peso pari a 1)

2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)
3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)
4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva è quindi formulata in funzione dell'idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOME e COGNOME	ETA'
1°	S.F.	46
2°	M.DC.	34
3°	C.C.	43
4°	L.C.	41
5°	N.M.	35
6°	L.F.	40

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 13/12/2019, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione valutatrice

Marco Lombardi

Paolo Vicentini

Omar Arisi

Cristina Gazzina

