

VERBALE DI SELEZIONE Cod. 10 – ADDETTO CONTABILITA' FORNITORI

In data 21/12/2018, alle ore 09.00, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “10 – Addetto Contabilità Fornitori”, nominata dal Direttore Generale, composta da:

- Andrea Calmanti (Direttore Amministrativo Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test scritto svolto in data lunedì 5/11/2018 ed ai successivi colloqui svolti in data venerdì 16/11/2018 con i 5 candidati selezionati dalla società Randstad (un candidato non si è presentato al test scritto) in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 233 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 15/09/2018.

Le 5 candidature incontrate in data 16/11/2018, dopo il test scritto tenutosi il 5/11/2018 sono state le seguenti:

ORA	NOMINATIVO	ETA'
13.00	I.F.	51
13.45	G.F.M.	54
14.30	D.F.	49
15.15	C.T.	52
16.00	L.L.	41

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 6 diploma ragioneria o analogo, 8 laurea breve, 10 laurea magistrale attinente; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)
3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)

Prot. N°: PAD/U/2018/0015046
Data Prot.: 21/12/2018 16:36:32

4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi, è quindi formulata in funzione dell'idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOME e COGNOME	ETA'
1°	L.L.	41
2°	C.T.	52
3°	G.F.M.	54
4°	I.F.	51
5°	D.F.	49

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 20/12/2019, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione valutatrice

Andrea Calmanti

Omar Arisi

Cristina Gazzina

