

VERBALE DI SELEZIONE Cod. 11 – TECNICO SISTEMI INFORMATIVI

In data 03 dicembre 2018, alle ore 9.00, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “11 – Tecnico Sistemi Informativi”, nominata dal Direttore Generale e composta da:

- Marco Lombardi (Direttore Generale Padania Acque)
- Michele Ardigò (Responsabile Sistemi Informativi Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti nella giornata di lunedì 12/11/2018 con i 3 candidati selezionati dalla società Randstad (si riporta a verbale che 3 candidati hanno declinato l’invito di partecipazione) in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 55 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 15/09/2018.

Le 3 candidature incontrate nella giornata del 12/11/2018, dopo il test scritto tenutosi in pari data alle ore 11.00, sono state le seguenti:

	NOMINATIVO	ETA'
14.00	D.T.	35
15.00	F.M.	37
16.00	E.C.	19

Prot. N°: PAD/U/2019/0000324
Data Prot.: 10/01/2019 15:30:11

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 6 diploma, 8 laurea triennale, 10 laurea magistrale; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)
3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)

4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi è quindi formulata in funzione dell'ideoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOME e COGNOME	ETA'
1°	F.M.	37
2°	D.T.	35

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 02/12/2019, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione ritiene di escludere dalla graduatoria il candidato E.C. (età 19) in quanto le competenze e l'esperienza pregresse non sono in linea con il profilo ricercato.

La commissione valutatrice

Marco Lombardi

Michele Ardigò

Omar Arisi

Cristina Gazzina

