

VERBALE DI SELEZIONE Cod. 12
IMPIEGATO TECNICO SERVIZIO FOGNATURA - CAMPIONATORE

In data 17 dicembre 2018, alle ore 17.00, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “12 – Impiegato tecnico Fognatura”, nominata dal Direttore Generale e composta da:

- Marco Lombardi ((Direttore Generale Padania Acque)
- Giovanni Sala (Direttore Tecnico Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti nella giornata di lunedì 19/11/2018 con i 3 candidati selezionati dalla società Randstad (3 candidati hanno declinato l’invito di partecipazione) in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 105 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 15/09/2018.

Le 3 candidature incontrate nella giornata del 19/11/2018, dopo il test scritto tenutosi in pari data alle ore 10.00, sono state le seguenti:

ORA	NOMINATIVO	ETA'
11.00	M.T.	25
11.45	V.B.	29
14.15	G.B.	30

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 6 laurea triennale attinente, 8 laurea magistrale specifica, +1 per massimo dei voti, +1 master attinente o corsi specifici; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)
3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)

Prot. N°:PAD/U/2018/0015047
Data Prot.: 21/12/2018 16:37:42

4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

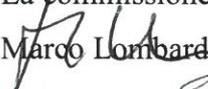
La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi, è quindi formulata in funzione dell' idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

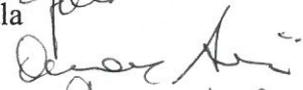
POSIZIONE	NOME e COGNOME	ETA'
1°	G.B.	30
2°	M.T.	25
Non idoneo	V.B.	29

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 16/12/2019, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione valutatrice

Marco Lombardi 

Giovanni Sala 

Omar Arisi 

Cristina Gazzina 