

VERBALE DI SELEZIONE – ADDETTO SISTEMI INFORMATIVI

In data 12 aprile 2019, alle ore 8.30, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “Addetto Sistemi Informativi”, nominata dall’Amministratore Delegato Alessandro Lanfranchi e composta da:

- Michele Ardigò (Responsabile Sistemi Informativi Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del Personale Padania Acque)
- Maria Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

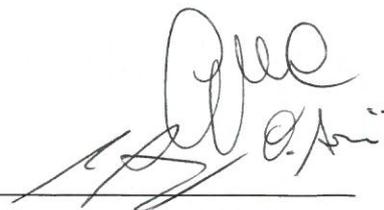
La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti nella giornata di giovedì 11/04/2019 con i 5 candidati selezionati dalla società Randstad (si riporta a verbale che n. 1 candidato ha declinato l’invito di partecipazione) in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 64 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 18/03/2019.

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi: 6 diploma, 8 laurea triennale, fino a 2 punti per corsi specifici; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)
3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)
4. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
5. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi è quindi formulata in funzione dell’idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.



Prot. N°: PAD/U/2019/0004548
Data Prot.: 12/04/2019 15:12:06

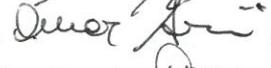
POSIZIONE	Codice Candidato	PUNTEGGIO
1°	Candidato C3	48,00
2°	Candidato C1	47,46
3°	Candidato C5	42,92
Non Idoneo	Candidato C4	N.D.
Non Idoneo	Candidato C2	N.D.

Tale graduatoria avrà validità 12 mesi, fino al 11/04/2020, e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione ritiene di escludere dalla graduatoria i candidati identificati con codice C4 e C2 in quanto le competenze e l'esperienza pregresse non sono in linea con il profilo ricercato.

La commissione valutatrice

Michele Ardigò 

Omar Arisi 

Maria Cristina Gazzina 