

PAD/0/2017/0007207

In data 24 maggio 2017, alle ore 18.30, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “02 - Ingegnere Civile Ambientale”, nominata dal Consiglio di Amministrazione di Padania Acque in data 20 aprile 2017 e composta da

- Marco Lombardi (Direttore Generale Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)
- Fabio Guercilena (Responsabile del Servizio Ingegneria)

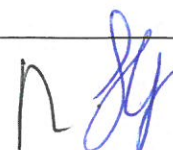
La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti nella giornata del 15 maggio 2017 con i 6 candidati selezionati dalla società Randstad in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 579 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione in data 02/03/2017 di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 17/03/2017.

Le 6 candidature incontrate nella giornata del 15 maggio 2017 sono state le seguenti:

ORA	NOMINATIVO	ETA'
14.30	SD	30
15.15	GC	32
16.00	DD	32
16.45	MA	31
17.30	RM	32
18.15	AC	36

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi; 6 diploma attinente, 8 laurea attinente, 10 laurea specifica; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)
3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)
4. Giudizio Lingua Inglese (n.v., base, medio, buono, ottimo; peso qualitativo nel giudizio complessivo)



5. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
6. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica test Big Five, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi, è quindi formulata in funzione dell' idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOMINATIVO	ETA'
1°	GC	32
2°	RM	32
3°	MA	31
4°	SD	30

La commissione ritiene di escludere dalla graduatoria i candidati AC (età 36) e DD (età 32) in quanto le competenze e l'esperienza pregresse non sono in linea con il profilo ricercato.

La commissione valutatrice

Marco Lombardi

Omar Arisi

Cristina Gazzina

Fabio Guercilena

Il Direttore Generale

Marco Lombardi