

VERBALE DI SELEZIONE Cod. 04/2019 - OPERAIO ACQUEDOTTO

In data 10/12/2019, alle ore 09.40, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo "04/2019-Operaio Acquedotto", nominata dal Direttore Generale in data 15/11/2019, composta da:

- Stefano Ottolini (Direttore Generale Padania Acque)
- Giovanni Sala (Direttore Tecnico Padania Acque)
- Maurizio Pigoli (Responsabile Servizio Acquedotto Nord Padania Acque)
- Luigi Siena (Responsabile Servizio Acquedotto Sud Padania Acque)
- Omar Arisi (Responsabile del Personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai colloqui svolti in data 26/11 con i 10 candidati selezionati dalla società E-Work in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse e che hanno avuto accesso alla fase finale di selezione, in seguito al vaglio di 41 profili pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di "avviso di selezione pubblica" sul sito internet dell'azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 19/08/2019.

I 10 candidati incontrati sono stati suddivisi in due gruppi di 5; il primo gruppo è stato sottoposto al test scritto, alla prova di gruppo e al successivo orale a partire ore 8.15. Il secondo gruppo ha iniziato il medesimo iter selettivo a partire dalle ore 14.00.

I candidati incontrati per la prova orale sono stati i seguenti:

ORA	NOMINATIVO	ETA'
09.00	B.S.	38
09.30	M.A.	37
10.00	G.M.	38
10.30	M.R.	42
11.00	C.F.	33
15.00	R.G.A.	37
15.30	S.T.	43
16.00	M.S.	29

Prot. N°: PAD/U/2019/0013973

Data Prot.: 12/12/2019 17:46:46

16.45	N.P.	41
17.20	T.C.	36

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri, per un totale massimo di 100 punti:

Titoli di Studio ed Esperienza	max. 25 punti
Prove scritte e orali su conoscenze e attitudini	max. 50 punti
Caratteristiche personali e motivazione <i>(verifica test psico attitudinale, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé, ecc).</i>	max. 25 punti

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria:

GRADUATORIA	NOME COGNOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (MAX. 100 PUNTI)
1°	N.P.	85,33
2°	M.S.	74,67
3°	B.S.	73,00
4°	G.M.	70,67
5°	M.R.	69,34
6°	T.C.	68,00
7°	R.G.A.	66,67
8°	M.A.	64,00
Non Ammesso	C.F. *	57,33
Non Ammesso	S.T. *	56,33

* il candidato non ha raggiunto il punteggio minimo di 60 punti per l'ammissione in graduatoria.

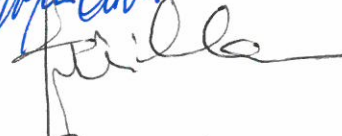
Tale graduatoria avrà validità 18 mesi e la società vi farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore, di mancata conferma dopo il periodo di prova o per eventuali assunzioni future aventi ad oggetto analogo profilo professionale.

La commissione valutatrice:

Stefano Ottolini



Giovanni Sala



Maurizio Pigoli



Luigi Siena



Omar Arisi



Cristina Gazzina

