

PAD/U/2017/0007193

In data 24 maggio 2017, alle ore 16.30, presso la sede di Padania Acque in via del Macello 14 a Cremona, si è riunita la commissione di selezione del profilo “04-Addetto Acquisti”, nominata dal Consiglio di Amministrazione di Padania Acque in data 20 aprile 2017 e composta da:

- Marco Lombardi (Direttore Generale Padania Acque)
- Alessandro Riboli (Responsabile del Servizio Acquisti e Patrimonio)
- Omar Arisi (Responsabile del personale Padania Acque)
- Cristina Gazzina (componente esterno, psicologa del lavoro e psicoterapeuta)

La commissione si è incontrata per decidere in merito al test ed ai successivi colloqui svolti nella giornata del 11 maggio 2017 con i 5 dei 6 candidati selezionati dalla società Randstad in funzione del profilo professionale e delle esperienze pregresse, in seguito al vaglio di 336 *curricula vitae* pervenuti in tempo utile a seguito della pubblicazione di “avviso di selezione pubblica” sul quotidiano “la Provincia” ed altri giornali locali, e sul sito internet dell’azienda Padania Acque, oltre che su siti internet specializzati in offerte di lavoro, conclusasi alle ore 24.00 del 17/03/2017.

Le 5 candidature incontrate nella giornata del 11/05/2017 sono state le seguenti:

ORA	NOMINATIVO	ETA'
14.15	G.M.	48
15.00	E.N.	41
15.45	A.M.P.	52
16.30	E.E.S.	37
17.30	F.M.C.	49

Si precisa che n. 1 candidato (nominativo: P.L., età 37), non si è presentato alla selezione e pertanto a norma di regolamento aziendale è stato automaticamente escluso.

La valutazione è stata eseguita in base ai seguenti criteri.

1. Valutazione titolo di studio (espressa in decimi; 6 diploma attinente, 8 laurea attinente, 10 laurea specifica; peso pari a 1)
2. Valutazione esperienza (espressa in decimi; 6 limitata esperienza specifica, 10 pluriennale esperienza specifica; nel graduare si tiene conto dell'esperienza complessiva; peso pari a 2)
3. Valutazione esame scritto (espressa in decimi in funzione delle risposte esatte; peso pari a 1)

4. Giudizio Lingua Inglese (n.v., base, medio, buono, ottimo; peso qualitativo nel giudizio complessivo)
5. Valutazione esame orale (espressa in decimi; partendo dallo scritto, si valutano le argomentazioni finalizzate a correggere gli errori o ampliare la trattazione; peso pari a 1)
6. Valutazione caratteristiche personali e motivazione (espressa in decimi; verifica B5, motivazione, attitudine al lavoro per obiettivi ed in team, consapevolezza di sé; peso pari a 1)

La valutazione complessiva, espressa in sessantesimi è quindi formulata in funzione dell' idoneità tecnica e personale e dei punti di debolezza da migliorare in caso di assunzione.

In base ai risultati della valutazione, i cui dettagli sono agli atti, emerge la seguente graduatoria.

POSIZIONE	NOMINATIVO	ETA'
1°	E.E.S.	37
2°	F.M.C.	49
3°	E.N.	41
4°	G.M.	48

La commissione ritiene di escludere dalla graduatoria il candidato AMP (età 52) in quanto le competenze e l'esperienza pregresse non sono in linea con il profilo ricercato.

La commissione valutatrice

Marco Lombardi

Alessandro Riboli

Omar Arisi

Cristina Gazzina

